

**TABLE-RONDE SUR LE PARTAGE  
DOCKS 2016 SR FLS  
Samedi 19 novembre 2016**

**NOS ELEMENTS DE REPONSE**

**1- Veuillez-vous présenter en une minute**

**Présentation**

Nous, c'est Emilia & Roger AGBOZOH,

Nous venons du Togo, un pays de l'Afrique de l'Ouest situé entre le Ghana, le Bénin, le Burkina Faso puis s'ouvrant sur une cinquantaine de Km sur l'Océan atlantique. D'une superficie de 56 600km<sup>2</sup>, il compte une population avoisinant 7 millions d'habitants.

Nous nous sommes mariés le 18 février 1995.

Parents de deux enfants, une fille & un garçon de 21 et 16 ans.

Emilia est couturière de profession et Roger, gestionnaire, gérant de sa propre entreprise de vente de fournitures de bureau.

Nous résidons à Lomé la capitale et avons intégré les END en 1998.

Notre équipe de base est Lomé 9.

Abordant notre parcours aux END, nous étions respectivement couple responsable d'équipe, responsable de secteur, foyer correspondant de l'équipe satellite pédagogie de la Super Région Afrique Francophone, foyer régional puis appelé à la super région Afrique Francophone le 5 septembre 2015 à Rome.

C'est pour nous un insigne honneur d'être parmi vous et de partager les temps forts et les richesses de ce grand rassemblement de la super région France – Luxembourg – Suisse.

Merci

**2- Pouvez-vous mettre en valeur un fruit des PCE : vous pouvez alors choisir de mettre en valeur par exemple l'oraison ou le Devoir de s'Asseoir. Evoquer ce que cela a changé dans votre vie.**

**Nous retenons le Devoir de s'Asseoir**

Nous rendons au Seigneur de nous avoir conduits aux END pour découvrir la spiritualité conjugale trois ans après notre mariage religieux. De ce charisme, nous gardons que le point concret d'effort ,qui a construit plus notre vie de couple en l'isolant du monde extérieur et de certaines réalités africaines, est le devoir de s'asseoir.

Quelques exemples :

- La femme n'a pas le droit de décision au foyer. Son point de vue est inexistant dans la famille. Elle est là pour l'exécution des ordres. A sa présence ou absence, l'homme n'a pas besoin de l'avis de la femme avant de prendre une décision.

Le droit de regard et l'infiltration de la grande famille dans la gestion ou le contrôle de notre foyer ont cédé la place au dialogue, à la communication et à l'esprit d'écoute dans notre couple.

Cependant, la grande famille si elle est évitée, elle n'est pas pour autant écartée. Les événements malheureux ou heureux sont réservés aux retrouvailles familiales pour aborder des sujets d'intérêts communs, la solidarité africaine oblige.

Progressivement, nous nous sommes éloignés des conseils extérieurs pour s'approprier ce cadre de confiance pour discuter de nos différents problèmes conjugaux avec sérénité et respect mutuel.

L'acceptation de l'autre reste l'élément constructif du dialogue où personne ne sort gagnant ou perdant.

Cet état de vie a éloigné également notre couple des sujets tabous, du climat de compromission, de suspicion et a fait naître la confiance réciproque, la transparence et l'esprit de collégialité. Les grandes décisions sont prises de façon consensuelle.

Nous rendons grâce toujours au Seigneur que durant 22 ans de vie commune et 19 ans aux END, nos problèmes n'ont franchi nos toits pour atterrir chez un oncle, une tante ou encore moins chez notre témoin de mariage.

Nous ne sommes pas épargnés cependant des incompréhensions, des disputes et des humeurs abusives. S'ils parviennent, nous les gérons mais sans grand bruit au risque d'attirer l'attention des voisins ou passants. La prière conjugale ou la règle de vie solutionne la suite.

Avec patience, persévérance et assiduité, le devoir de s'asseoir a rebâti notre couple en le rendant mature, jeune et vif sous le regard bienveillant de la Vierge Marie et de la protection du Seigneur. Quel plaisir de découvrir la grandeur de l'amour, la richesse du pardon, la place de l'humilité, la puissance et la grâce de notre père céleste au bout d'un devoir de s'asseoir, le point d'intercession des six concrets d'effort.

Ainsi avec ce cheminement, notre alliance évolue, grandit, notre foi chrétienne se consolide et le Seigneur est là, toujours présent au cœur du couple.

Et l'amour transforme notre dualité en une seule chair.

### **3- Comment faites-vous pour ne pas vivre le partage comme un inventaire répétitif de ce qui a été réussi et raté ? Vous pouvez détailler des propositions concrètes qui permettent de ne pas tomber dans la routine.**

Les END depuis son origine se veulent un mouvement dynamique basé sur la recherche et la réflexion. Le partage ne peut pas se dérober à cette visée car c'est un support important de notre charisme. Disons tout simplement que votre question vient à point nommé puisque c'est l'objet de notre présence autour de cette table pour approfondir le sujet.

- Nous préparons le partage comme d'ailleurs toute la réunion d'équipe personnellement et couple à la maison. Nous utilisons une fiche à ce propos appelée la grille de partage pour évaluer les efforts consentis dans le mois. Il est indispensable de la remplir en toute conscience.  
Nul n'est contraint d'y entrer, ni d'y rester. Mais qui en fait partie doit jouer le jeu franchement. Cf. la charte des END
- Après examen de la grille de partage, le responsable d'équipe interpelle les équipiers sur les succès et les manquements. Ce partage inclusif, construit l'équipe spirituellement, la fait grandir et édifie les uns et les autres. Ceux qui répondent positivement ou négativement partagent leurs expériences ou leurs difficultés avec les autres équipiers.

C'est un indicateur de la vie spirituelle des équipiers qui permet d'apprécier les progrès et de prendre conscience des insuffisances ou des faiblesses. C'est la volonté d'aider et de se faire aider pour notre croissance spirituelle. Le partage amène à la consolidation de l'amitié, à l'ouverture aux autres avec un esprit d'humilité et de sincérité.

- Les comptes rendus du partage de la précédente réunion sont nécessaires pour remettre les équipiers dans le bain. Et si nous prenons aussi conscience que le Christ est présent à chaque réunion, un partage spirituel ne peut pas ressembler à un autre.
- Nous devons faire un retour périodique à la source c'est-à-dire à une relecture de la charte pour se ressourcer régulièrement et redécouvrir notre identité.
- Saisir l'opportunité des journées de recollection et aussi des retraites pour faire des enseignements portant sur la pédagogie du mouvement.
- Revoir notre règle de vie si nous sentons des relâchements dans notre vie spirituelle. Les demandes de messe, les visites au Très Saint Sacrement, la confession ne doivent pas nous échapper.
- L'apport du conseiller spirituel dans le partage est déterminant.

Le partage doit être d'abord vu comme l'un des outils de la pédagogie des END pour faire progresser chaque couple de l'équipe dans l'amour de Dieu et du prochain, donc vers la sainteté. Partager lors de la réunion d'équipe, c'est dévoiler aux autres membres de l'équipe en présence du Seigneur, sa stratégie et ses combats pour progresser dans l'amour.

La tentation de ne s'en tenir qu'à l'évaluation des échecs et des réussites est grande. C'est pour cela qu'il faut comprendre que la sainteté visée par l'équipier, est le programme de toute une vie. Pour ce faire :

- Il ne faut jamais se lasser de partager et de s'ouvrir à l'équipe et à l'Esprit Saint.
  - Le moment du partage est un moment de prière et d'écoute mutuelle. Avant de commencer le responsable d'équipe peut toujours faire une introduction, rappeler le bien fondé du pardon pour encourager chacun. Le conseiller spirituel aussi.
  - Il est possible de demander à l'un ou l'autre des couples d'approfondir le partage sur l'un des six points précis, plutôt que sur l'ensemble. Ceci serait plus enrichissant que si tous les couples partageaient sur tous les points en détail.
  - Il est donc important de partager plus sur notre stratégie pour grandir que sur les échecs et réussites.
  - La vie chrétienne n'est pas linéaire non plus. Aucune difficulté n'est jamais totalement vaincue tant que l'on vit.
- Aussi il faut encourager chacun dans ses efforts à garder le désir de grandir dans l'amour.

#### **4- Comment réussir la correction fraternelle ?**

Parce qu'ils connaissent leur faiblesse et les limites de leurs forces, sinon de leur bonne volonté, Parce qu'ils expérimentent chaque jour combien il est difficile de vivre en chrétien dans un monde païen

Et parce qu'ils ont une foi indéfectible en la puissance de l'entraide ;  
Ils ont décidé de faire équipe.

Nous avons cité cette séquence de la charte des END qui renferme les outils nécessaires dont nous en servons en cas de règlement de différends. Les END sont une grande école et c'est au nom du Christ que nous nous réunissons en poursuivant un but commun : tendre tous vers la sainteté.

Deux indices majeurs réveillent habituellement notre attention pour interpeller les équipiers ou les couples en difficulté ou en conflit.

- Les absences aux réunions sans motif valable. Soit c'est le couple ou l'un des conjoints qui déserte la réunion.
- Les anomalies constatées et répétées au niveau de la grille de partage : le manque du devoir de s'asseoir et de la prière conjugale.

Dans l'un ou l'autre cas, le couple est interpellé soit par l'équipe soit par le responsable d'équipe pour l'écoute et dans le cas échéant fait la restitution à l'équipe.

Dans tous les cas, c'est l'équipe qui statue sur la conduite à suivre dans le règlement de la crise dans un esprit d'humilité loin d'idée de jugement ou de condamnation. L'adhésion à une spiritualité ne suit pas toujours une ligne droite. Chacun a son rythme. L'effort que nous faisons, c'est l'écoute et l'accompagnement.

L'importance du problème amène des fois à former deux camps : les femmes s'occupent de l'équipière tandis que les hommes prennent en charge l'équipier. Il arrive généralement qu'on se comprenne mieux entre femmes ou entre hommes.

L'équipe se retrouve sans confrontation du couple mais avec des portes paroles de chaque camp pour des conseils constructifs, des mots d'apaisement et d'encouragement de part et d'autre. Le couple est invité à s'embrasser en signe de réconciliation.

Il ne doit pas perdre de vue que le signe de leur union est l'amour, l'agapè, le don de soi.

Un couple équipier désigné suit leur accompagnement.

Nous faisons des chaînes de prière pour nous soutenir spirituellement et surtout au moment des épreuves.

Mais si des incompréhensions persistent malgré les tentatives de l'équipe, le conseiller spirituel intervient pour d'autres démarches spécifiques et spirituelles.

Il arrive qu'un frère ou une sœur équipier soit dans l'erreur, et continue à s'entêter dans cette voie, allant ainsi à sa perte.

La bonne démarche consiste à le voir déjà seul et lui ouvrir les yeux sur son erreur ou son péché. Si cela perdure, on peut en parler en équipe pour trouver une solution.

La correction fraternelle doit être menée avec tact et humilité.

En effet, nous sommes tous faibles et pécheurs et notre devoir, c'est de venir au secours les uns des autres, par nos conseils et notre prière.

Personne ne doit se sentir ni jugé, ni condamné.

Mais nous avons tous besoin de l'entraide fraternelle pour sortir de nos erreurs.

## **5- Quel doit être le rôle et la place du conseiller spirituel dans ce partage ?**

Le conseiller spirituel est un prêtre, un équipier, un ami, un éclaireur de l'équipe. Toutes ces fonctions sont utiles pour l'équipe et surtout au moment du partage qui est centré sur le charisme du mouvement, la spiritualité conjugale. De part ses connaissances en théologie, sa présence reste un atout pour nous éclairer sur la parole de Dieu, saisir la dimension spirituelle de nombreux textes, comprendre les encycliques, les orientations de l'église pour mieux suivre le Christ. Car comme le dit Saint Jérôme, « l'ignorance des Ecritures, c'est l'ignorance du Christ ». Nous venons aux END pour connaître Dieu, faire sa volonté et rechercher sa présence dans notre vie de couple. Il est le lien entre l'église et l'équipe, touche du doigt les problèmes les difficultés et les attentes des couples. Il conduit les couples sur le chemin de la prière. Il est le représentant du Christ au sein de la communauté chrétienne qu'est l'équipe. C'est l'église domestique où le conseiller spirituel est plus proche et intégré pour intercéder pour une intention particulière de l'équipe en cas de besoin. Il prie, célèbre les messes et aide l'équipe à suivre le Christ à la lumière de l'évangile. Le conseiller spirituel ne solutionne pas les problèmes mais donne des pistes pastorales et morales.

Le conseiller spirituel au moment du partage, accueille et écoute celui qui partage sur sa vie spirituelle. Son rôle est vraiment d'écouter, d'accueillir avec le reste de l'équipe, celui qui partage, et d'encourager et de stimuler les progrès. Son propre partage peut aussi stimuler les équipiers. Le véritable rôle du conseiller spirituel, c'est de faire progresser chacun dans la sainteté.

## **6- Conclusion**

Notre mot de fin, c'est d'abord avec cette réflexion du père Jacinto Farias, conseiller spirituel de l'Equipe Responsable Internationale : « Les Points Concrets d'Effort, parce qu'ils sont simples, ne sont pas faciles ».

Si nous sommes aux Equipes Notre Dame, c'est pour chercher et connaître Dieu et faire sa volonté.

Seul ou en couple, on est tenté d'abandonner l'effort ou souvent on reste à mi-chemin. Avec un esprit d'humilité, sans orgueil ni hypocrisie, tenons-nous la main dans la main et cheminons ensemble vers la source de l'amour qui jaillit du cœur de Dieu pour vivre pleinement notre sacrement de mariage.

N'est-ce pas là aussi, un aspect concret du signe l'indissolubilité de ce sacrement ?

Nous vous remercions.